

KISPATÁK ÓVODA
Nagykovácsi, Kaszáló u. 16-18.
Tel., fax: 06-26/355-607
OM azonosító: 032939

2012-2013-as
NEVELÉSI ÉV ÉRTÉKELÉSE



Készítette: Kovács Zoltánné
megbízott óvodavezető
Szabó Éva
tagóvoda vezető
Aggot Józsefné
tagóvoda vezető

2013.

BESZÁMOLÓ

Tisztelt Képviselő Testület!

A Kispatak Óvoda megbízott vezetőjeként, beszámolómban tájékoztatni szeretném Önöket intézményünk **2013. június 1-től 2013. augusztus 31-ig** terjedő időszakáról.

Fontosnak tartom kiemelni, azt a tényt, hogy minden egyes tevékenységemmel az óvoda működési feltételeit biztosítottam.

- **Június 3-án** megtörtént az óvodavezetői munkakör átadás-átvétele melyről jegyzőkönyv készült. Ebben a jegyzőkönyvbe tételesen fel van sorolva, hogy melyek azok a dokumentumok és eszközök melyek átadásra kerültek. A dokumentumokból hiányzott a 2012. szeptember 1-től 2013. május 31-ig terjedő óvodai beszámoló. (Az Oktatási Hivatal állásfoglalása ebben a kérdésben az volt, hogy megbízott vezetőként nekem csak a 3 hónapos időszakról kell beszámolnom.)
- Júniusban megírtam az értesítőket a felvételt nyert és az elutasított gyermekek szülei részére.
- Részt vettem a Pénzügyi Bizottság ülésén, melyen szó volt a Dózsa György utcai tagóvoda bővítéséről és korszerűsítési munkáinak kiviteli tervdokumentációjának teljes körű elkészítéséről.
- Ezt követően Nagykovácsi Nagyközség Önkormányzatának Munkaterv szerinti képviselő-testületi ülésén a közbeszerzési eljárásáról döntés született.
- Több egyeztetésen voltam a Kispatak Óvodához tartozó Kaszáló utcai óvoda bővítése (KMOP-4.6.1-11-2012-0016 projekt) kapcsán.
- Folyamatos információt adtam szükség esetén Györgyi Zoltán főépítésznek és Páva Józsefné településmérnöknek az óvodát érintő kérdésekben.
- Jakab Balázs műszaki ügyintézővel egész nyáron folyamatosan tartottam a kapcsolatot személyesen, e-mailen és telefonon keresztül.

- Segítettem a kívánt eszközök pontos leírásában illetve az egyes játékeszközök jellemzésében, valamint szakmai szempontból alátámasztottam, hogy miért van szükség az óvodában a kért eszközökre.
 - Az átadás-átvételben szereplő 35000Ft értékű vásárlási utalványt felhasználtuk, és június 19-én elküldtük a megrendelésünket. A megrendelt sporteszközök augusztusban megérkeztek.
 - Június 21-én megtartottuk a tanévvégi értekezletünket, melynek tartalmát, napirendi pontjait előzetesen megküldtem a Polgármester Asszonynak.
 - Ezen az értekezleten értékeltük és megszavaztuk Kiss Beáta vezetői pályázatát. A vezetői pályázatot véleményezték a Munkaközösség Vezetők és a Szülői Szervezet . A dokumentumokat átküldtük Polgármester Asszony részére.
-
- **Júliusban** felmértem, hogy mennyi óvodapedagógusra lesz szükségünk ahhoz, hogy a csoportok mindegyikében 2 fő dolgozhasson.
 - Az új csoportokba 4 óvodapedagógusra volt szükség.
 - 1 fő nyugdíjba ment.
 - 1 fő közelebbi munkalehetőséget talált a lakásához.
 - 1 fő szakképesítés nélkül dolgozó kolléganőt nem tudtunk tovább alkalmazni.
 - Összesen 7 óvodapedagógusra volt szükség.
 - Az új csoportokba 2 dajkára is szükség volt.
 - 1 dajka jobb állásajánlatot kapott, így összesen 3 dajkára volt szükségünk.
 - Mivel az új nemzeti köznevelésről szóló törvény az óvodák esetében 3 csoportonként 1 fő pedagógiai asszisztens alkalmazását tette lehetővé, így összesen 4 pedagógiai asszisztensre volt szükségünk.
 - Az élelmezésvezetőnk júliusban szeptemberi hatállyal írásban lemondott, így az ő helyét is pótolni kellett.
 - **Összesen** a 2013/14-es nevelési év szeptemberére 7 óvodapedagógusra, 3 dajkára, 4 pedagógiai asszisztensre és 1 élelmezésvezetőre volt szüksége az óvodának.
 - Az állások pályáztatását megtettem, mely felkerült a közszéféra állásportáljára.

- A pályázatok folyamatosan érkeztek. A legtöbb pályázat a pedagógiai asszisztens munkakörére érkezett, majdnem 30 db, a legkevesebb pedig az óvodapedagógusi munkakörre. Sajnos így nem sikerült mindegyik állást betölteni.
 - 5db pályázat érkezett az élelmezésvezetői kiírásra.
 - A döntésemet a felvételtől elsősorban a végzettségek megléte befolyásolta.
-
- **2013. szeptemberében 7 óvodapedagógus helyett 4 óvodapedagógust tudtunk csak felvenni. Így 3 csoportban** (1 fő a Kaszáló utcai, 1 fő a Száva utcai és 1 fő a Dózsa György úti óvodában) hiányoznak még.
 - A pedagógiai asszisztensi munkakör esetében mind a 4 állás be van töltve.
 - Az egyik gyesen lévő munkatársunk csak novembertől fog tudni dolgozni, mivel még a szabadságát fogja tölteni.
 - 1 élelmezésvezető szeptember közepétől fog dolgozni, addig a volt élelmezésvezetőnk ellátja még a munkakörét.
 - Az életpálya modell szeptembertől való életbelépése kapcsán több dokumentumot kellett átírni, illetve új dokumentumokat kellett készíteni.
 - A Pedagógiai Programunkat az új ÓNOAP szerint átírtuk, illetve annak átírása folyamatban van.
 - A csoportnapló elkészítését az EMMI rendeletnek megfelelően és az ÓNOAP-nak megfelelően kellett elkészíteni. A csoportnapló elkészítése is folyamatban van, hiszen több óvodapedagógustól érkeztek véleményezések a naplóval kapcsolatosan.
 - Az új HÁZIREND és az SZMSZ elkészítése és kiegészítése szintén folyamatban van.
 - Elkészült az Adatvédelmi Szabályzat és az Iratkezelési Szabályzat, mely fontos része lett az óvodai dokumentációnak.
 - Kiegészült az óvodai szabályzatunk a Panaszkezelési Szabályzattal.

- Részt vettem július 13-án Nagykovácsi Nagyközség Önkormányzatának Munkaterv szerinti Képviselőtestületi ülésén.
 - Ezen az ülésen hallgatták meg Kiss Beáta vezetői pályázatának beszámolóját és döntöttek arról, hogy Kiss Beáta 2013. szeptember 1-jétől a Kispatak Óvoda új vezetője lesz. Pályázatát a képviselőtestület minden tagja elfogadta.
 - Folyamatosan alakítottam ki a csoportokba felvevő gyermekek névsorát, mert nagyon sok egyéni kérés érkezett egy-egy csoportba való bejutására, vagy éppen egy-egy csoportból való átjelentkezésére. Ezeket a kéréseket írásban dokumentáltam.
 - A NATÜ Nonprofit Kft. vezetőjével és munkatársaival folyamatosan tartottuk a kapcsolatot a nyári munkálatok elvégzése érdekében.
 - A NACOSEC felügyelete által működtetett biztonsági kódokat az építkezés alatt többször át kellett kódolni, mivel azok többször is riasztottak.
-
- **Augusztusban** véglegesítettük a csoportok névsorát, melyet a nevelőtestületi ülésen kaptak meg az óvodapedagógusok.
 - Részt vettem egy konferencián, mely az „Új tanév, új vezetési ciklus, új kihívások az intézményvezetésben” címmel több korszerű ismereteket nyújtott.
 - Új költségvetésre, illetve a régi módosítására volt szükség, mert az előző költségvetésben nem voltak betervezve az új dolgozók (óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek – esetükben kevesebb – és dajkák) bérei.
 - A két új csoportba felvételt nyert gyermekek részére kipoztáztuk azt a levelet, melyben a csoportok elindulásának várható időpontját írtuk meg.
 - Augusztus 27-én megtartottam az új nevelési év tanévnyitó értekezletét.
 - Napirendi pontjait előzetesen elküldtük a Polgármester Asszony részére.
 - Augusztus 28-án az új szülők részére megtartottuk a szülői értekezletet.
 - Augusztus 31-ével lezártam az óvodai csoportnaplókat.

Humán erőforrás

- A fenntartó az alapító okiratban meghatározott feladatellátáshoz szükséges kötelező személyi erőforrásokat biztosította.
- A nevelőtestületünket a 2012/13 nevelési évben 1 fő szakirányú végzettségű, szakvizsgázott vezető óvodapedagógus, 20 fő főiskolai végzettségű, akik közül 6 fő szakvizsgával is rendelkezik, 1 fő szakközépiskolai végzettségű, 1 fő főiskolai hallgató és 1 fő gyógypedagógus alkotta.
- Óvodai gyermeklétszám alakulása.
2012/13 nevelési évben az engedélyezett férőhelyek száma 320 fő volt.
- Mind a 11 csoportban 30-30 gyermek lett felvéve.
- A csoportokban 2 óvodapedagógus 1 dajka dolgozott.
- A nevelőmunkát 11 dajka segítette. Valamennyien középfokú végzettséggel rendelkeznek. 5 dajka elvégezte a dajkaképzőt.
- A takarítói, ételszállító-karbantartói státuszban dolgozók 2012. július 1-től a Nagykovácsi Településüzemeltetési Kft-hez kerültek.
- A 7 fő konyhai dolgozó (1 főszakács, 6 konyhai kiségitő) a HACCP előírásai szerint végzi a munkáját és ennek megfelelnek a dokumentációk is.

Tárgyi feltételek, nyáron végzett munkák. (Kaszáló utcai óvodában)

- Udvari fa padok, fa kisházak csiszolása, festése.
- Az óvoda fa burkolatának csiszolása és újra festése.
- A két új csoport bővítése kapcsán a fűtés csövek tisztítása, savazása megtörtént.
- A konyha leszakadt állmennyezetének a javítása készült el.

Beiskolázási adatok

- 2012/13 nevelési évben 148 nagycsoportos gyermek járt óvodába.
- 121 gyermek kezdte meg tanulmányait az Általános Iskola 1. osztályában.
- Ez a szám az összes nagycsoportost tekintve 85%
- A Nagykovácsi Általános Iskola 1. osztályába az iskolába menő gyermekek 84% iratkozott be.

Óvodáztatási adatok

- 2013/14 nevelési évre 171 gyermek jelentkezett felvételre, ebből 3 gyermek nem rendelkezett Nagykovácsi lakcímkártyával (1 gyermek szülei később pótolták)
- 45 gyermeket helyhiány miatt kellett elutasítani.
- Fellebbezési eljárásból 4 gyermeket vettünk fel a már visszamondott helyekre.

Gyermekbalesetek

- 2 gyermekbaleset történt. Az egyiknél kartörés, a másik esetben a fejen lévő sebet kellett összevarrni.
- Jegyzőkönyvek készültek a balesetek körülményeiről.

Gyermekvédelmi munka

- Hátrányos helyzetű gyermekek száma 23 fő.
- Halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) 0 fő.
- 3 esetben kellett jelzőlapot küldeni az illetékes hatóság felé.

Egyéni fejlesztések, és Nevelési Tanácsadóba küldött gyermekek

- BTM-gyermek: 9 fő
- SNI-gyermek: 2 fő
- Óvodai fejlesztésben 11 gyermek részesült
- Logopédiai fejlesztésben 10 gyermek

Munkaközösségek

- 2012/13 nevelési évben valamennyi pedagógus tagja volt valamelyik munkaközösségnek.
- 4 munkaközösség működött – vizuális nevelés - „zöld óvoda” - hagyományőrző – tehetségfejlesztő.

Főbb rendezvények, események

- Munkaterv szerint – Mihály nap – Márton nap – Advent – Karácsony – Farsang – Március 15. – Anyák napja – Pünkösöd – Iskolások búcsúztatója

Külön szolgáltatások

- katolikus és református hittan
- játékos angol nyelvű foglalkozás
- foci sulis (II. ker. UFC)
- Síelés oktatása
- úszás (Darnyi uszoda)
- zeneovi (NAMI)
- óvodás balett (NAMI)
- Isadora balett
- néptánc

Kovács Zoltánné
Tisztelettel: Kovács Zoltánné
mb. óvodavezető

Nagykovácsi, 2014. január 13.

BESZÁMOLÓ

A Dózsa György úti tagóvoda 2012-13. nevelési év Nevelő-oktató munkájáról

Zöld óvoda

Fontosnak tartjuk a környezettudatos szemléletmód megalapozását, ezért mind a szülők, mind a gyerekek gondolkodását, környezetükhöz való hozzáállását igyekeztünk formálni.

- Óvodánkban kihelyezett elemgyűjtő található.
- Dobozokat, kartonokat, egyéb papír hulladékot külön tároltuk, és azokat a Kaszáló utcai óvoda szelektív gyűjtőjébe juttattuk.
- A gyermekeket folyamatosan figyelmeztettük a mosdó használatakor a víztakarékosságra.
- Amíg rendelkezésünkre állt kölcsön szivattyú, addig a kert locsolásához a szükséges vizet kútból biztosítottuk, mely költség takarékosabb megoldás, mint a vezetékes víz használata.
- Az „Egy nap az óvodáért” Föld napi programunk során a családok bevonásával és muskátli felajánlásával kerültek beültetésre a balkonládák.
- Minden csoportunknak van kiskertje, melyet folyamatosan ápolt, szépített.
- Az őszi lomb seprés és gyűjtés a gyerekek bevonásával, gyermek méretű eszközökkel történt. Óvodásaink szívesen segítettek a lehullott levelek zsákolásában, komposztra talicskázásában.
- Tavasszal az ő feladatuk volt a balkonládák növényeinek ültetése, locsolása.
- Gyakran kaptak seprűt is a kezükbe, hogy a járda pormentessé válhasson.
- A madarak téli etetését, itatását valamennyi csoportunk lelkiismeretesen végezte.
- A kihelyezett madárodúnkban 12 kékcinke fióka nevelkedett, és fészkel nálunk fekete rigó pár is.
- A nevelési év második félévében 3 csoportunk 4 alkalommal vett részt madarászovi foglalkozásokon. Ezek a foglalkozások csoportszobai tevékenységet és kirándulásokat is tartalmaztak.
- Egész éven át gyűjtöttük azokat az anyagokat, melyek a családok számára már feleslegessé váltak, de számunkra még alkalmasak újrahasznosításra, ezzel is csökkentve a hulladék felhalmozást (dobozok, gurigák, üvegek fonalak, stb.).

- A meghirdetett Föld napi családi projektben is előtérbe helyeztük az újrahasznosítás fontosságát, ahol különböző közlekedési eszközök alkotása volt a feladat kizárólag újrahasznosított alapanyagokból.

Személyi feltételek:

Óvodapedagógusaink a dajka nénikkel együtt szeretetteljes családias, bizalomra épülő légkörben nevelték a rájuk bízott gyerekeket.

Igyekeztek jó kapcsolatot ápolni a szülőkkel, ezt biztosították az év során megtartott szülői értekezletek, fogadóórák, családlátogatások, ünnepek, kézműves tevékenységek (lámpás készítés, koszorúkötés, karácsonyi barkács délután), családi projektek.

Az óvodánk dolgozói részére havonta többször is lehetőséget biztosítottunk a programok, feladataink, problémáink megbeszélésére, információk átadására. Ezekről az alkalmakról mindig írásos emlékeztető is készült.

Biztosított volt a többi tagóvodával való folyamatos konzultáció, megbeszélés lehetősége is, mivel hétfőnként a Kaszáló utcai óvodában a délelőtti óvó néni értekezleten vettek részt. Ezekről a megbeszélésekről is készült mindig írásos anyag.

A nevelési év során 2 fő óvodapedagógus vett részt továbbképzésen.

1 fő óvónő 2013 februárjában távozott óvodánkból, helyette nagyon hamar sikerült egy képzett óvodapedagógus kolléganőt felvenni.

1 fő óvodapedagógusunk augusztus 31-vel búcsúzott tőlünk, mivel életkörülménye megváltozott.

Tartós hiányzás esetén, ha a gyermekek létszáma nem tette lehetővé a csoportösszevonást, életbe lépett az előre kifüggesztett helyettesítési rend.

A fejlesztő pedagógus és utazó logopédus elsősorban a rászoruló nagycsoportosaink fejlesztését végezte.

DIFER mérésben valamennyi nagycsoportos korú gyermekünk részt vett. Az eredmények értékeléséről az érintett óvó néni és a szülők tájékoztatást kaptak. Ebben a nevelési évben 36 gyermek búcsúzott az óvodától és kezdte meg általános iskolai tanulmányait.

A dajka néni a NATÜ által biztosított takarítói státusszal, sokkal hatékonyabban tudnak a csoport életében jelen lenni.

Az ételszállító és fűtő-kertész-karbantartó kollégákra, akik a NATÜ munkatársai egyre több feladat hárul, többek között azért is, mert az óvoda épülete és tárgyi eszközei, berendezései elavultak, szükség lenne a felújításukra, cseréjükre.

Az óvoda adminisztratív munkáit és az étkezési térítési díjak beszedését a Dózsa György utcai és a Száva utcai tagóvodákban egy félállású ügyviteli alkalmazott segíti.

Tárgyi feltételek

Az épület elöregedett, szükség lenne a korszerűsítésére (szigetelés, nyílászárók cseréje, mert ez eddig csak 2 csoportszobában valósult meg, mosdó helyiségek minden csoportnak, WC dolgozók és szülők részére, felnőtt öltöző, nevelői szoba, megfelelő méretű fejlesztő szoba és logopédiai foglalkoztató, tornaterem, vezetői szoba).

Nehézséget okozott ebben a nevelési évben is az épület tároló kapacitásának szűkössége.

A padlás folyamatosan beázott, emiatt a folyosó egy része és 2 csoportszoba mennyezete folyamatosan penészedett.

Két csoport és az irodák ablakai elkorhadtak, életveszélyesek.

Az egész épület vizesedik, emiatt 2 csoportunk ágazó szekrényei penészednek.

Minden évben visszatérő probléma a csatorna dugulása.

Az udvari játékok folyamatos karbantartást igényelnek, melyet a NATÜ végez.

Szükség lenne a hinták előtti védőkorlát kialakítására a balesetek elkerülése érdekében, valamint többfunkciós mászókéra kicsiknek és nagyobbaknak egyaránt. Jelenleg nincs ilyen játék az udvarunkon. A kisebbek örülnének 1-2 babaháznak is és szükség lenne higiéniai szempontok miatt a homokozók takarására. Jelenleg rendelkezünk takaró ponyvával, de a súlya miatt képtelenség használni. Egy csévéző berendezéssel megoldódna a probléma.

Az ivókút folyamatosan működésképtelen volt.

Az óvodánk előkertjében található kút igénybevétele szivattyú hiánya miatt az idén sem valósulhatott meg, holott már több éve jeleztük az óvodavezető felé ezt a lehetőséget, mellyel rengeteg költséget spórolnánk és az udvar növényzetének folyamatos locsolását biztosíthatnánk.

A nyáron elvégzett munkák óvodánkban:

Az eresz aljának vakolása, omlás miatt.

2 db felnőtt rönk pad lekenése

5 db gyermek rönk pad+asztal lekenése

4 csoportban a gyermek asztalok lakkozása

Apróbb karbantartási munkák a mosdókban.

Elhasználódott textíliák cseréj

Gyermekvédelem:

Óvodánk gyermekvédelmi felelőse ebben az évben is elkészítette munkatervét. Csoportonként felmérte a hátrányos helyzetű és a veszélyeztetett gyermekek körét.

Egy gyermek esetében fel kellett vennünk a kapcsolatot a családsegítő szolgálat munkatársaival.

Baleset és egészségvédelem:

Az év során egy gyermekbaleset történt óvodán kívüli kirándulás során. A sérülésről jegyzőkönyv készült.

Szilágyi Egon úrnak a munkavédelmi bejárás alkalmával felhívtuk a figyelmét az általunk veszélyesnek gondolt területekre. A NATÜ felé is több esetben jeleztük a problémákat (ereszalja omlás, elkorhadt mászóka, nyílászárók balesetveszélyes állapota), melyeket minden alkalommal megpróbáltuk elhárítani. Természetesen minden jelzés az óvodavezető tudtával történt.

Az óvoda a védőnői hálózattal szoros kapcsolatot tartott. Rendszeresen végeztek hallás vizsgálatot és fejtetű átvizsgálást.

Problémát a gyermekorvosok igazolás kiadása okozott, ugyanis sok esetben a gyerekek betegen tértek vissza az óvodába, ugyanis a szülők előre megkapták az orvosi igazolásokat, így maguk határoztak gyermekük egészségi állapotáról. Többször jeleztük személyesen és más fórumon keresztül is a problémát, ami sajnos azóta sem oldódott meg.

2012-2013. nevelési év főbb rendezvényei, eseményei

A nevelési év során igyekeztünk sok-sok érdekes programmal szélesíteni a gyerekek látókörét.

Szeptemberben két csoportunk almaszüreten tevékenykedett.

A Mihály napi vásáron óvodánk biztosította a kizárólag egészséges étkekből összeállított Vitamin porta kínálatát. A rengeteg gyümölcs és zöldség alapú élelmiszer elkészítésében óvodánk valamennyi gyermeke, dolgozója és a szülők is maximálisan kivették a részüket.

Az Állatok Világnapja alkalmából az óvodai alapítvány finanszírozásában gyermekeink ellátogathattak a budapesti Állatkertbe, ill. a veresegyházi Medveparkba. Egy csoportunk a sok pici beszoktatós gyermek miatt, csak tavasszal vette igénybe ezt a lehetőséget. Akkor a budakeszi Vadasparkba kirándultak.

Családi projektet is hirdettünk az Állatok világnapjához. Zöldség, gyümölcs és termés állatkák készítését tűztük ki feladatként. Az elkészült alkotásokból kiállítást rendeztünk.

Márton nap alkalmából különleges programmal vártuk a gyermekeket. A helyi nyugdíjas klub képviselőivel tökök-mákos és almás rétest készítettünk. A családok tökfárasztásban is jeleskedtek és szinte valamennyi család képviseltette magát a lámpás felvonuláson.

Egy csoportunk a szülőkkel közösen készítette el a gyerekek lámpásait.

Az adventi koszorúkötés lehetőségével óvodai szinten csak 10 szülő élt.

Az adventi vásár ismét eredményes volt, hála a szülők segítségének, a gyerekek ügyességének és az óvó nénik kreativitásának.

A Mikulás, előadás keretében jutalmazta meg óvodásainkat, akit mi is köszöntöttünk versekkel, énekkel.

A karácsonyváro délután forgatókönyve az eddig megszokottak szerint alakult. A csoportok rövid köszöntő után ajándékokat készítettek a szülőkkel, majd a csengőszó hallatán mindenki gyertyát gyújtott és az udvaron a tűz körül karácsonyi dalokat énekelve köszöntöttük a karácsony eljövetelét.

A farsangi időszakban pantomim előadás keretében ismerkedhettek gyerekeink a nonverbális kifejezési módokkal, a farsangi bál pedig egy fergeteges gyermek diszkóval zárult.

A telet a csoportok által készített kiszabók és zajkeltő eszközök üzték el.

Nemzeti ünnepünkre minden csoport rövid műsorral készült, melyet bemutattunk egymásnak.

A Víz világnapja sok-sok tapasztalatszerzésre, kísérletre, vizes játékokra adott lehetőséget. Ezen a napon minden dolgozónk és a gyerekek is kék színű pólót viseltek. Nagycsoportosaink az óvodai alapítvány jóvoltából ellátogathattak a Tropicariumba.

A húsvét, havazással köszöntött minket. Ilyen élményben még nem volt részünk, hogy a csokoládétojásokat a hóban kereshetjük.

A Föld napi projekthez csatlakozva „Utazás a Föld körül” kiállítást szerveztünk. Rengeteg újrhasználható közlekedési eszköz érkezett a családoktól.

Egy csoportunk ellátogatott a Közlekedési Múzeumba is.

A járműveknél maradványaink megismerkedhettek a tűzoltók, mentők és a rendőrség munkájával, eszközeivel, járműveivel, akik személyesen látogattak el óvodánkba.

Csillagászati előadással és gyakorlati bemutatóval is büszkélkedhettünk, melyet egyik kolléganőnk pedagógus férje tartott a gyerekek nagy örömeire.

Az Anyák napi ünnepségre volt csoport, aki mesét dramatizált, volt, aki az év során tanultakból állított össze egy kis műsort és voltak, akik bensőségebb keretek között tartották a köszöntőjüket.

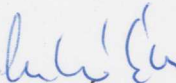
Az év során a csoportok szerveztek színházlátogatásokat, egy csoportunk rendszeresen járt lovagolni a helyi lovardába, három csoportunk madarász programokon vett részt. Egy csoportunk a Planetáriumba is eljutott és hajóképzést

a Dunán. Egy csoportunk a szentendrei Skanzenben ismerkedett a régi iskola jellegzetességeivel. Óvodánkba zenés, ill. bábelőadások is szervezésre kerültek. Rendszeresek voltak valamennyi csoportunk életében a séták, kirándulások Nagykovácsiban, és a szülők is néhányszor vendégül látták otthonukban a gyerekeket.

A gyermeknapra valamennyi óvó néni mesés kincskereséssel készült. Az udvar mesevilággá alakult, ahol a különböző ügyességi feladatok végrehajtása után végül minden gyermek elnyerte jól megérdemelt jutalmát.

A nagycsoportosok búcsúzását ebben az évben próbáltuk emlékezetesebbé, gyermekközpontúbbá tenni. Rövid ünnepi műsor után a gyermekek számot adhattak tudásukról. Az állomásokon végrehajtott feladatokért ajándék járt, ami bekerült a tarisznyájukba. A délután záró programja a Buborék együttes partija volt, ahol kicsik és nagyok énekelhettek táncolhattak és természetesen a büfében is falatozhattak.

Összességében elmondhatjuk, hogy sikeres évet tudhatunk magunk mögött. A családokat az év során többször tudtuk mozgósítani a különböző projektek és rendezvények kapcsán. A programokról rengeteg dokumentáció (fénykép, írásos anyag) készült, melyek hozzáférhetőek voltak a szülők számára. A község lakossága felé a helyi Böngésző újságban számos cikket jelentettünk meg óvodánk életéről. Az óvodai kollektívánk összetartó, egymást segítő kis csapat, akik szívesen munkálkodnak a közös cél érdekében a gyerekekért és az óvodánkért.


Szabó Éva
Tagóvoda vezető



➤ Helyi nevelési programunk

- Kétcsoportos óvodánkban kompetencia alapú nevelési programunk szellemében folyik az élet. Emellett a környezettudatos magatartás minden tevékenységünket végig kíséri.
- Napirendünk folyamatossága egész nap folyamán biztosítja a szabad játék elsődlegességét. A tevékenységekbe ágyazott ismeretszerzés a különböző témák komplex feldolgozása során, sokféle tevékenység biztosításán keresztül valósul meg, részben frontálisan, részben mikro csoportokban.
- Sajnos a magas gyermeklétszám sok esetben nehezítette munkánkat. Ennek ellenére dajkáink kiemelkedő munkamorálja és óvodapedagógusaink magas szintű szakmai hozzáállása segítette színvonalas munkánkat, melyet a szülők is pozitívan értékelték.
- A néptánc beépülése a programba nagyon jól segíti és kiegészíti a mi elképzeléseinket és projektjeinket.
- Kiemelkedő területeink a csoportok közös programjai, pl. színház és múzeumlátogatások, jeles napokhoz kötődő projektjeink.
- Az év sikertörténete, hogy tavasszal részt vettünk egy színházi pályázaton, ahol egy mesét kellett lerajzolni. A mi nagyjaink úgy belejöttek, hogy egy egész képeskönyvet állítottunk össze a rajzaikból. Nagy örömünkre meg is nyertük a pályázatot, így részt vehettünk annak a mesének az előadásán. Mindannyiunk számára nagy élmény volt.

➤ Zöld Óvoda

- A természet-közelség évek óta egyre jobban erősödő szemlélet óvodánkban. A természetbarát életmód, Földünk értékeinek megbecsülése, az azokkal való takarékoskodás szerves részét képezi projektjeinknek. Ezeket az eredményeket egész évben folyamatosan igyekszünk fent tartani. Nagy örömmel vettük a „Zöld óvoda” munkaközösség jeles napokhoz fűződő feladatait, melyek projektjeinket kiegészítették. Ugyan plusz terhet jelentett a szervezésben, lebonyolításban, de a pozitív eredmény, és a szülők elismerése megérte.
- Kirándulásaink során igyekeztünk elültetni a gyerekekben a „TISZTELD, SZERESD, CSODÁLD ÉS ÓVD” alapelveket. Megfigyeléseket végeztünk, gyönyörködtünk a természet csodáiban, az évszakok különbözőségeiben. Hallgattuk a madarak énekét, élveztük hol az arcunkat simogató szelet, hol a napsugarat.
- A Föld világnapja alkalmából a gyerekeket elvittük a Planetáriumba, ahol megfigyelhették az évszakok és a napszakok váltakozását, a Föld és a Nap mozgását, egymáshoz való viszonyát. Ismerkedtek a csillagképekkel.
- A Föld napjához kapcsolódva a Budai Arborétum kertészeti kiállítására tett látogatásunk alkalmával nem csak a virágokban, növényekben, fűszernövényekben gyönyörködhettünk, hanem egy, a gyerekek számára érdekes vezetést is kaphattunk a Magyar Madártani Egyesület munkatársainak jóvoltából, mely során madárfészkeket és odúkat, tojásokon kotló cinegétet figyelhettünk meg.

- Játékainkhoz gyakran készítünk újrahasznosított anyagokból kiegészítőket.
- Idén tavasszal is az „Egy nap az óvodáért” programunk kapcsán a szülők keze munkája nyomán újjá varázsolódott udvarunk.

➤ Humánerőforrás

- A két csoport nyitott egymás felé, a közös programok ezt megerősítik, néha versengés is kialakul egymás között, ezzel erősíti az egyik a másikat. Mindannyian előtérbe helyezük a gyermekek szükségleteinek kielégítését, az otthonos, és biztonságos légkör megteremtését. Óvodapedagógusaink, dajkáink hiteles személyiségek, mindenki megteszi, ami tőle elvárható, sőt még többet is.
- Óvodánk tisztaságát egy NATÜ által foglalkoztatott takarító biztosítja, aki által dajkáink sokkal hatékonyabban tudnak részt venni a csoportok életében.
- A magas gyermeklétszám folyamatosan megterhelő a mindennapokban. Nem jut annyi idő a gyermekekre egyénenként, amennyit igényelnének. A dekorációs elképzeléseinket sokszor csak munkaidő után tudjuk megvalósítani. Az adminisztrációs feladatokra már csak otthon, a családtól elvéve jut idő.
- Az év folyamán negyedévenként, vagy egy nagyobb, közös projekt előtt rendszeresen összeültünk megbeszélni a szükséges feladatokat a zökkenőmentes lebonyolítás érdekében.
- Huzamosabb hiányzás nem történt ebben az évben. A rövidebb hiányzásokat rugalmasan oldottuk meg, minél kevesebb túlóra igénybevételével. Az ügyeletes csoportban kicsit meghosszabbítottuk a reggeli és délutáni gyülekezés idejét, így a váltópár nélküli óvodapedagógusnak nagyon rövid időt kellett tovább maradnia.
- Egy óvodapedagógusunk várhatóan nyugdíjba megy, még nem döntötte el. Ha igen, akkor gondoskodni kell utánpótlásáról.
- Év végén egy kolleganőnkől sajnos meg kellett válnunk, mert társával a csoportjukban lévő nevelőmunkát nem tudták sikeresen összeegyeztetni. Az ő álláshelyének a betöltését is meg kell oldani.

➤ Tanügyigazgatás:

- Ebben az évben a két csoportban 25 tanköteles korú gyermek járt. Közülük 9 gyermeket küldtünk nevelési tanácsadóba, akik közül 6 gyermeknek javasolták, hogy még egy évig vegyenek részt az óvodai nevelésben.
- A nevelési év folyamán óvodánkban 1 gyermek külföldre költözött, 1 gyermek pedig beilleszkedési problémák miatt másik óvodába távozott.
- Fejlesztő pedagógusunk év elején a középsős és nagycsoportos gyermekeken DIFER mérést végzett, a rászoruló gyermekeknek iskola előkészítő fejlesztést tartott a második félévben. A DIFER mérésben minden nagycsoportos gyermekünk részt vett, melyet szintén fejlesztőpedagógusunk végzett. Az eredményekről év végén tájékoztatót tartott a szülőknek, akik ezt igényelték.
- Logopédusunk szintén a nagycsoportosaink közül a rászorulókkal foglalkozott egész évben. Ő az év folyamán folyamatosan kapcsolatot tartott a szülőkkel a gyerekek házi feladatai által.

- Takarító nénink, aki a NATÜ alkalmazásában végzi munkáját az óvodánkban, nagy segítséget jelent számunkra. Így dajkáinknak a reggeli után kell csak elmosogatni. Az ebéd utáni mosogatás már nem az ő feladatuk, ezáltal jobban be tudnak kapcsolódni a csoportjuk életébe.
- Tárgyi eszközellátottság:
 - A csoportok játékkészlete megfelelő. Mindenféle játéktevékenységhez megtalálhatóak a játékeszközök, melyeket minőségi elvek alapján válogattunk össze. Többféle saját készítésű, és újrahasznosított játék is bővíti repertoárunkat. A Süni csoportban túlnyomó részt egyéni fejlesztő és társas játékok, míg a Fülesbe a dramatizáláshoz szükséges bábok, fejmaszkok, kiegészítők vannak. A játékokat egymás között csereberélni is szoktuk, ezzel frissítve a lehetőségeket.
 - Mozgásos eszközkészletünk kielégítő, nem is tudnánk többet tárolni az épületben. Egyéni mozgássegítő kézi szereinket bővíthetnénk egy-két dologgal. (pl. szalag, bot, stb.) A labdák folyamatos pótlásra szorulnak, nagyon hamar leeresztenek, megpuhulnak, így nem lehet sikeresen pattogatni őket.
 - Udvari játékaink közül a „sokéves” mászó várat korhadtsága miatt állandóan javítgatni kell. Homokozó játékaink is hamar elrepedeznek a gyenge minőség miatt, ezért folyamatosan selejtezni és pótolni kell. Az udvari játék eszköztárunk fejlesztésre, bővítésre szorul, hogy minél többféle tevékenység közül választhassanak gyermekeink. (kosárlabda palánk, futball kapu).
 - Óvodánkban a foglalkozási eszközeinknek, mozgás szereinknek, és az épp nem aktuális dekorációinknak a tárolására sajnos nincs megfelelő hely. Ami már nem fér el a csoportszobákban, azt a kazánházban tartjuk (szabálytalanul). Kint a teraszon van ugyan két szekrényünk, de a levegő páratartalma miatt ott csak olyan dolgokat tudunk tartani, aminek az nem árt.
 - Az óvoda dekorációja, esztétikai megjelenése mindig összhangban áll az aktuális tevékenységeinkkel, tükrözi programunk filozófiáját, de ennek megvalósítása komoly erőfeszítést jelent mindannyiunk számára.
 - Eszköztároló bővítéséhez alternatív lehetőségek kigondolására van szükség. A kazánházban polcok kialakítása, stb.
 - Óvodaépületünk korszerűsítése az elmúlt két évben igen sok téren megvalósult: festés, káprázatmentes világítótestek felrakása, szalagparketta elhelyezése, teraszburkolat cseréje, terasz fölötti hullámpala cseréje, nyílászárók cseréje, körben hőszigetelő vakolat megvalósítása, WC tartályok cseréje. Ami még nagyon szükséges lenne, a fűtés korszerűsítése. A kazánházban, ha lekapcsoljuk a kazánt, a keringető szivattyú továbbra is működik. A csoportszobákban nincsen felszerelve hőfokszabályzó, az egyik teremben mindig több fokkal hűvösebb van, mint a másikban. A gyermekmosdóban a csempe nagyon sok helyen törött, repedezett, balesetveszélyes. Egy-két helyen toldozgatása, foltozgatása megtörtént, így viszont már nem esztétikus. Szükséges lenne a cseréje.

- Szakmai élet, hivatásbeli kompetenciák, tudásmegosztás:
 - Pedagógusaink nagyon komolyan veszik hivatásukat. Motiváltak az új módszerek és eszközök kipróbálására, bevezetésére, a minél szélesebb körű tudás átadására gyermekeinknek.
 - Pedagógusaink nyitottak a többi óvoda felé, szívesen vesznek át más csoportoktól ötleteket, tapasztalatokat, és adnak is. Mindannyian részt vettünk a néphagyományörző és a festőnövényekről szóló előadáson. Egy kolleganónk továbbképzésen is részt vett, és nagyon sokat hospitált, amit szeretne hasznosítani a jövőben.
 - Mindenki tagja valamelyik munkaközösségnek. A fejlesztő munkaközösség előadásai gyarapították, felfrissítették ismereteinket, a kompetencia munkaközösség szakmai anyagai nagymértékben segítettek pedagógiai munkánkat. A vizuális munkaközösség tovább bővítette az ötlettárunkat.

- Gyermekvédelem
 - Óvodánkban ebben az évben veszélyeztetett és fogyatékos gyermek nem volt. Hátrányos helyzetű gyermekünk öt, szülő halála, munkahely megszűnése, ill. munkalehetőség hiánya miatt. Továbbra is- nagyon sok a nagycsaládos gyermek.
 - Egy gyermek esetében sem kellett a szülőt felszólítani, hogy tegyen eleget a törvényi kötelezettségének.
 - Sajnos évek óta problémánk a későn érkező gyermekek. Sokan 9-10 körül érkeznek óvodába. Van, aki időnként csak 11 órára érkezik meg, amikor már kint vagyunk az udvaron. Emiatt folyamatosan szólunk a szülőknek, de sajnos eredménytelenül.

- Baleset és egészségvédelem
 - Ebben a nevelési évben egy gyermekbaleset történt óvodánkban. A csoportszobában csúszdázás közben eltört a keze. Az esetről jegyzőkönyv is készült. A szülők értesítése után a gyermeket ők vitték orvoshoz, ahol ellátták a sérülését.
 - Az udvaron lévő mászó vár már nagyon régi, sok helyen korhadt. Gyakran kiesik belőle egy-egy darab, (lépcső, lécz, korlát). Ilyenkor megbeszéljük a gyermekekkel, hogy a sérült mászókéra tilos felmenni, amíg ki nem javítják.

- Külön szolgáltatások:
 - Óvodánkban helyszűke miatt csak kétféle délutáni különfoglalkozás van. Keddenként a hittan, csütörtökönként a zene-ovi. De ezen kívül sokan járnak még focira és balettra is óvodán kívül.

- Nyári óvodai élet
 - A nyári időszakban amennyit csak lehet, kint tartózkodunk a levegőn. Még az étkezéseket is ott bonyolítjuk le, természetesen az időjárás függvényében.
 - A délutáni pihenőre már csak a kisebbeket fektetjük le, a nagyobbak még ilyenkor is kint játszhatnak az udvaron.
 - Ilyenkor van lehetőség a pancsolásra, sarazásra, napfürdőzésre, amit a gyermekek nagyon élveznek.

Az év során megvalósult programjaink

- *Mihály napi vásár*
- *Pomázi almaszedés*
- *Süni csoport népmese hete*
- *Állatok világnapja: Állatkerti kirándulás*
- *Dömötörözés*
- *Süni hét*
- *Márton nap*
- *Rózsagyűjtő projekt*
- *András-napi vásár*
- *Mikulás*
- *Karácsonyváró délután*
- *Fabátka bábszínház : Betlehemes előadása*
- *Farsang*
- *Mackó hét*
- *Gézenyűz együttes koncertje*
- *Március 15.*
- *Víz világnapja*
- *Tropicarium*
- *Föld világnapja: Budai Arborétum kertészeti kiállítás*
- *Kunos Kinga: Világegyetem (vetítés)*
- *Húsvét*
- *Magyar Madártani Egyesület :madarak megfigyelése*
- *Anyák napja*
- *Tália Színház rajzversenye*
- *Táncszínház: Zene-bona szana szét c. előadás*
- *Pünkösdi projekt*
- *Gyereknapi*
- *Iskolalátogatás*
- *Évzáró*

Aggost István!
Tagóvoda vezető

